

EPPC Albania ricerca un ***Hr Manager*** per un **Gruppo Internazionale che opera nel mondo dei servizi.**

## Responsabilità principali:

- Gestione del personale facendo riferimento alle normative legali vigenti e al rispetto della sicurezza;
- Definizione e gestione dei costi del dipartimento HR;
- Attuazione di piani di Compensation & Benefits;
- Verificare il rispetto del contratto di lavoro e delle procedure Aziendali;
- Assicurare un collegamento costante tra i vertici dell'Azienda e i dipendenti;
- Assicurare che ogni aspetto operativo dell'area HR incorpori i valori e la cultura dell'Azienda;
- Gestire i rapporti con gli enti pubblici e di controllo;
- Fornire supporto alla negoziazione dei contratti;
- Studiare ed interpretare l'applicazione delle norme contrattuali e di legge che regolano il rapporto di lavoro con i dipendenti;
- Gestire il processo di dimissioni, licenziamento o trasferimento dei collaboratori e supervisionarne i fattori ad esso collegati;
- Fornire informazioni sulle politiche Aziendali.

## Requisiti richiesti:

- **Diploma Universitario** (*preferibile Master sulle Risorse Umane*);
- **Esperienza pregressa di almeno 3-5 anni nella gestione delle Risorse Umane, in aziende di medie e grandi dimensioni;**
- Ottimo utilizzo dei sistemi informatici, preferibilmente software HR;
- **Ottima padronanza della lingua Italiana;**
- Ottime capacità organizzative e di leadership.

## Come applicare:

Per candidarsi **invii il suo CV IN ITALIANO** al seguente indirizzo email specificando nell'oggetto "HR Manager"

[tianda.nano@eppc.al](mailto:tianda.nano@eppc.al)

Sarà contattato solo se il suo CV sarà il linea con i requisiti richiesti.  
Con noi il suo CV è sicuro e sarà trattato con la massima riservatezza.